

Motion till Varbergs kommunfullmäktige angående att öka friskvårdsbidraget för anställda inom Varbergs kommun

Motivering

Varberg växer och i takt med att befolkningen ökar, ökar också behovet av service. Kommunen behöver därför många nya engagerade medarbetare framöver, som vill bidra i arbetet med att utveckla Varberg. Varbergs kommun har som mål att vara en attraktiv arbetsgivare nu och i framtiden. Kommunen vill tillvarata kompetenta och engagerade medarbetare som kan bidra och erbjuder därför olika förmåner, däribland ett friskvårdsbidrag på 1 500 kronor per år.

Ohälsa är en allt större utmaning för dagens arbetsgivare. Kostnaderna är sjukskrivningar, ineffektivitet och sociala problem. Att aktivt arbeta med friskvård är lönsamt och ger tydliga och mätbara resultat. Men resultatet sträcker sig långt utanför arbetet. Med bättre hälsa kommer också högre livskvalitet. Kommunen behöver personal som är frisk och trivs för att de skall göra ett gott arbete.

Friskvårdsbidraget ifrån kommunen till de anställda har inte hängt med i prisökningen. Det var länge sedan summan för friskvård beslutades om i Varbergs kommun och i och med prisutveckling på friskvård behöver Varbergs kommun höja friskvårdsbidraget. Personalvårdsförmåner såsom friskvård är skatte- och avgiftsfria.

Förslag till beslut

Mot bakgrund av ovanstående föreslås kommunfullmäktige besluta att

- friskvårdsbidraget för anställda inom Varbergs kommun höjs till 2 000 kronor per år.

Johanna Palmelid (SD)

Andreas Feymark (SD)

Varbergs kommun
Kommunstyrelsen

2017 -02- 02

Dnr. KS 2017/0087-1

Ks § 215

Dnr KS 2017/0087

Svar på motion om att öka friskvårdsbidraget för anställda i Varbergs kommun

Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

1. avslå motion om att öka friskvårdsbidraget för anställda i Varbergs kommun.

Reservation

Olle Hällnäs (SD) reserverar sig mot beslutet.

Förslag till beslut på sammanträdet

Ewa Klang (S), Jana Nilsson (S) och Olle Hällnäs (SD) föreslår bifall till motionen.

Anna Tano (M) föreslår bifall till personalutskottets förslag.

Beslutsordning

Ordförande ställer förslagen mot varandra och konstaterar att kommunstyrelsen beslutar enligt personalutskottets förslag.

Beskrivning av ärendet

Johanna Palmelid (SD) och Andreas Feymark (SD) har kommit in med motion om att öka friskvårdsbidraget.

Kommunen har sedan en längre tid subventionerat friskvårdsaktiviteter i syfte att minimera ohälsa och sjukfrånvaro för de anställda. Tanken är att stimulera till aktiviteter som sker återkommande och över en längre tid. Subventionen är maximalt 1 500 kronor och för vikarier, projektanställda och timanställda erhålls ersättningen proportionellt i förhållande till anställningstiden.

Medarbetare kan få ersättning, upp till maximal subvention, för flera olika aktiviteter under året.

Förutom friskvårdsbidrag har alla anställda i kommunen tillgång till ett kostnadsfritt gym i Stadshus C. Några aktörer erbjuder även kommunens anställda rabatt på årskort, medlemsavgift eller behandling. Nyttjandegraden år 2017 var 39 procent.

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

Beslutsunderlag

Personalutskottet 7 maj 2018, § 24.
Beslutsförslag 15 mars 2018.

Övervägande

Som arbetsgivare är det angeläget att uppmuntra anställda till rörelse och friskvård, till gagn för både privatliv och arbetsliv. Därför är friskvårdsbidraget en värdefull förmån i arbetet med att vara en attraktiv arbetsgivare.

Motionärerna hänvisar i sin skrivelse till att friskvårdsbeloppet har varit oförändrat sedan det infördes och att ersättningen inte har hängt med i kostnadsutvecklingen och föreslår att ersättningen ska höjas till 2000 kronor per medarbetare och år. En omvärldsspaning visar att såväl närliggande som mer avlägset belägna kommuner erbjuder sina anställda subventioner mellan 700 och 2000 kronor per år. Det framkommer av denna enkla marknadsundersökning att det vanligast förekommande beloppet är 1500 kronor per år, precis som i Varberg. Dessutom finns i Varberg även tillgång till gym i Stadshus C.

Ett angeläget mål med friskvården vore att se att *fler* medarbetare drog fördel av denna förmån, för ökad hälsa hos en större grupp medarbetare än vad som är fallet idag. Ett led i detta är att förenkla hanteringen av bidraget. Senast från och med januari 2019 kommer friskvårdsbidraget att erbjudas alla anställda genom en digital lösning i form av en app (alternativt en biljett som enkelt kommer att kunna skrivas ut från personalsystemet). Det kommer att öka tillgängligheten till information om olika tillgängliga friskvårdsaktörer. Den digitala lösningen kommer även förenkla hanteringen för medarbetarna som inte längre behöver spara kvitton eller ligga ute med pengar. Detta beräknas medföra ett ökat användande av friskvårdsbidraget och därmed en ökad kostnad.

Likaså har ett antal sporter, som tidigare inte varit aktuella för friskvårdsbidrag, nu gjorts tillgängliga för bidrag genom en dom i januari i år i förvaltningsdomstolen. Även detta beräknas medföra ökat användande av friskvårdsbidraget.

Protokollsutdrag: Kommunfullmäktige

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------