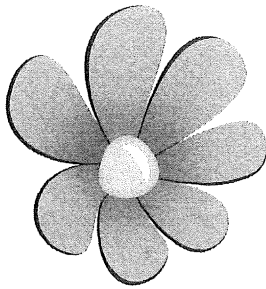


2018 -12- 17

Doc. *KS 2018/068-1*



Sverigedemokraterna
Trygghet & Tradition

Motion till Kommunfullmäktige Varberg:

Gratis kaffe till kommunens anställda

Kaffedrickandet är ofta en viktig del av kulturen och gemenskapen på en arbetsplats, så även inom Varbergs kommun. Någon gemensam policy för hur kaffe tillhandahålls finns dock inte, och skiljer sig åt mellan olika delar av kommunens organisation. Detta är något som lätt kan skapa missnöje.

"Titta på alla förmåner chefer och högt uppsatta får, men vi nere på golvet kan inte ens få en kopp kaffe."

Genom att tillhandahålla gratis kaffe till sina anställda under arbetstid skulle kommunen för en blygsam summa kunna skicka ut en tydlig signal om att man uppskattar sina anställda, och därigenom också följa sin ambition om att vara en attraktiv arbetsgivare.

Med detta föreslår jag kommunfullmäktige Varberg besluta:

- att alla anställda inom Varbergs kommun ska ges tillgång till kostnadsfritt kaffe under arbetstid.

Erik Hellsborn (SD)

Ks § 223

Dnr KS 2018/0681

Svar på motion om gratis kaffe till kommunens anställda

Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

1. avslå motion om gratis kaffe till kommunens anställda med hänvisning till att det är en fråga för varje förvaltning att hantera.

Förslag till beslut på sammanträdet

Christofer Bergenblock (C) och Erland Linjer (M) föreslår bifall till personalutskottets förslag.

Olle Hällnäs (SD) och Jeanette Qvist (S) föreslår bifall till motionen.

Beslutsordning

Ordförande ställer förslagen mot varandra och konstaterar att kommunstyrelsen beslutar enligt personalutskottets förslag.

Omröstning begärs.

Kommunstyrelsen godkänner följande ordning:

Ja-röst för personalutskottets förslag.

Nej-röst för Olle Hällnäs (SD) med fleras förslag.

Med 7 ja-röster för personalutskottets förslag och 5 nej-röster för Olle Hällnäs (SD) förslag beslutar kommunstyrelsen att bifalla personalutskottets förslag.

Beslutande	Ja	Nej
Ann-Charlotte Stenkil (M)	X	
Erland Linjer (M)	X	
Christofer Bergenblock (C)	X	
Lena Språng (C)	X	
Tobias Carlsson (L)	X	
Morgan Börjesson (KD)	X	
Katarina Eiderbrant (S)		X
Jeanette Qvist (S)		X
Kent Norberg (S)		X

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

Lars-Åke Erlandsson (V)	X	
Linda Berggren (S)		X
Olle Hällnäs (SD)		X
Summa	7	5

Beskrivning av ärendet

Erik Hellsborn (SD) har 17 december 2018 lämnat motion om att arbetsgivaren ska erbjuda gratis kaffe till alla anställda under arbetstid. I motionen beskriver motionären att kaffedrickande är en viktig del av kulturen och gemenskapen på en arbetsplats men att i Varbergs kommun saknas en gemensam policy för hur kaffe erbjuds. Det visar sig att man gör olika inom skilda delar av kommunens organisationer och även inom en och samma organisation. Detta skapar missnöje. Genom att erbjuda gratis kaffe till samtliga anställda under arbetstiden skulle kommunen, för ringa summa, kunna sända en tydlig signal om att man uppskattar sina medarbetare och därigenom också följa sin ambition om att vara en attraktiv arbetsgivare.

Motionen har skickat på remiss till servicenämnden.

Beslutsunderlag

Personalutskottet 5 september 2019, § 53.

Beslutsförslag 9 april 2019.

Servicenämnden 25 februari 2019, § 11.

Motion inkommen 17 december 2018.

Övervägande

Servicenämnden föreslår kommunfullmäktige att tillstyrka motionen. Nämnden anger som skäl att det ur ett medarbetarperspektiv vore positivt med gratis kaffe. Enligt nämnden finns det ett antal kommuner som erbjuder gratis kaffe till alla anställda, några som inte gör det, samt exempel på kommun som gör kostavdrag för alla anställda för att bekosta bland annat kaffe.

Personalkontoret föreslår att motionen avslås. Personalutskottet beslutade 14 mars 2016, § 11, att anta ett arbetsgivarpolitiskt program. Programmet är ett styrdokument som sammanfattar alla policies, riktlinjer och andra styrande dokument inom det personalpolitiska området. I programmet anges bland annat att kommunens medarbetare ska uppleva en god arbetslivskvalitet och att arbetsplatserna ska vara sunda och säkra. Kommunen ska tillämpa ett hälsofrämjande synsätt och verka för en god hälsa hos alla medarbetare. Vidare ska kommunen genomföra aktiviteter för att både attrahera och motivera/utveckla medarbetare, bland annat med fokus på utveckling av arbetsvillkor och förmåner. Respektive nämnd har i

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

egenskap av arbetsgivare för sin verksamhet ansvar för att förvaltningen efterlever styrdokumentet. I det ansvaret ingår att sätta in lämpliga insatser för att nå kommunens personalpolitiska ambitioner. Personalkontoret bedömer att frågan som motionen avser, gratis kaffe till alla anställda, inte kräver ytterligare principiell reglering, utan är ett exempel på en insats som en verksamhet kan behöva sätta in för att leva upp till kommunens arbetsgivarpolitiska program. Andra exempel på hälsofrämjande insatser som en verksamhet kan sätta in är frukt till medarbetarna, olika typer av sociala aktiviteter, hälsoprojekt, med mera. En fråga om en enskild insats bör hanteras i den eller de förvaltningar där frågan bedöms vara lämplig för att på bästa sätt uppnå de personalpolitiska målen.

Protokollsutdrag: Kommunfullmäktige

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------